

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 127 DEL 30 MAG 2019

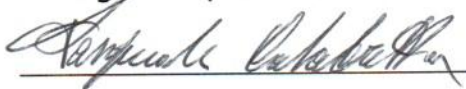
Oggetto: concessione congedo straordinario dal 01-05-2019 al 31-08-2020, al dipendente "omissis" per assistenza al coniuge dichiarato persona con disabilità grave in ossequio all'art. 42 T.U. Decreto legislativo n. 151/2001 e s.m.i.

Il Direttore Generale F.F. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

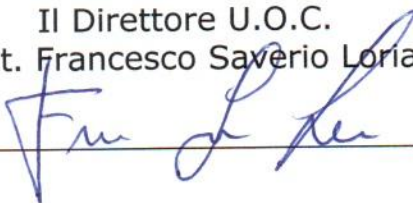
STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale F.F. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Pasquale Calabretta



Il Direttore U.O.C.
Dott. Francesco Saverio Loria



Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico



PREMESSO

CHE "omissis", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con propria istanza acquisita dal protocollo generale di questa Azienda al n. 18591 del 03-04-2019, ha chiesto di fruire del congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 T.U. Decreto Legislativo n. 151/2001 e s.m.i. dal 01 maggio 2019 al 31 agosto 2020 per assistere il coniuge "omissis", riconosciuto, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, persona con disabilità grave;

LETTO il comma 1 lettera b) dell'art. 4 del decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119 che ha modificato il comma 5 dell'art.42 del D. L.vo 151/2001 e che qui di seguito si riporta integralmente: "il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art.4, comma 1, della legge 05 febbraio 1992 n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della legge 08 marzo 2000 n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi;

LETTO, altresì, il nuovo comma 5-Ter dell'art. 42 che stabilisce che il richiedente per tutto il periodo di congedo ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento economico. L'indennità, pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita, esclusi gli emolumenti variabili della retribuzione. Il tetto massimo complessivo della indennità per il congedo straordinario per l'anno 2018 è di 47.968 euro per come recita la Circolare INPS n° 13 del 26-01-2018. infine stabilisce che i periodi di congedo straordinario non sono computabili ai fini della maturazione di ferie, tredicesima e trattamento di fine rapporto, ma, essendo coperti da contribuzione figurativa, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità figurativa;

ACQUISITE, in atti, le autocertificazioni redatte da "omissis", con le quali lo stesso dichiara che il coniuge non è ricoverato in Istituti Specializzati a tempo pieno e che intende beneficiare di tale diritto in modo esclusivo;

ACQUISITA, inoltre, la certificazione rilasciata dalla Commissione medica competente dalla quale risulta che il coniuge "omissis" è stato riconosciuto, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, persona con disabilità grave;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento della richiesta;

RITENUTO di dover autorizzare il dipendente "omissis" a fruire del congedo straordinario dal 01 maggio al 31 agosto 2020, per assistere il coniuge "omissis", ai sensi dell'art.42 del T.U. Decreto Legislativo 151/2001 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il Decreto Lg.vo 151/2001;

VISTO il Decreto Lg.vo n. 119 del 18 luglio 2011;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

AUTORIZZARE il Sig. "omissis", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, a fruire del congedo straordinario, dal 01 maggio 2019 al 31 agosto 2020, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del T.U. Decreto Lg.vo 151/2001 e s.m.i. per assistere il coniuge "omissis", riconosciuto persona con disabilità grave;

PRECISARE che durante la fruizione del predetto congedo l'interessato non maturerà periodi di ferie, di tredicesima mensilità e di trattamento di fine rapporto, per come meglio specificato in premessa;

DARE comunicazione all'interessato, al Direttore dell'Ufficio di appartenenza, all'Ufficio Rilevazione Presenze del sub-Distretto di Cirò Marina e parimenti trasmettere il presente atto all'Ufficio Contabilità del Personale e alla U.O. Stato Giuridico del Personale (Fascicolo Personale) per i provvedimenti di competenza;

DARE atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 e s.m.i.-

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che prevede che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta .

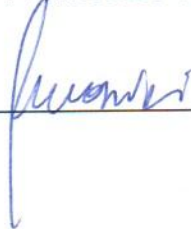
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

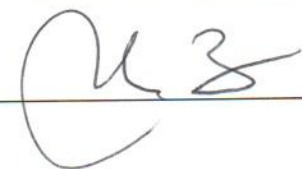
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco MASCIARI



Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria Pompea BERNARDI



Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea BERNARDI

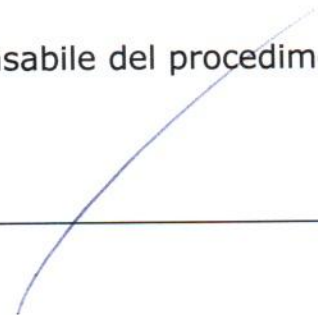


UFFICIO AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI BUPPLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge
dell'Albo pretorio dell'Azienda in data 30 MAG. 2019 con protocollo n. 066

Il Responsabile del procedimento



Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

